

**December 2011**

### **De Zeevaartbemanningwet (Zbw)**

In de Zeevaartbemanningwet (Zbw) zijn de relevante zaken over de bemanning aan boord van Nederlands zeeschepen ondergebracht. In de Zbw is bijvoorbeeld te vinden hoe de verantwoordelijkheden van de scheepsbeheerder en kapitein zijn en hoe geregeld wordt dat er voldoende en kwalitatief goede bemanning aan boord is. Ook is in die wet opgenomen hoe de vaarbevoegdheden van zeevarenden zijn geregeld.

De verdere uitwerking van de wet, bijvoorbeeld als het gaat om criteria voor vaarbevoegdheden, vindt plaats in onderliggende regelgeving zoals het Besluit zeevaartbemanning handelsvaart en zeevaart en het Besluit zeevisvaartbemanning.

### **Het STCW verdrag**

De laatste grote wijziging aan de Zbw, in 2002, heeft plaatsgehad naar aanleiding van de in 1995 aangenomen wijzigingen van het STCW (Standards of Training, Certification and Watchkeeping) verdrag uit 1978. Destijds is internationaal in het kader van de Internationale Maritieme Organisatie (IMO) van de VN een verdrag opgesteld met betrekking tot opleiding, diplomering en wachtlopen. Elke verdragspartij is verplicht de in dit verdrag en de daarbij behorende Code vastgelegde eisen als minimum eisen en voorwaarden in de eigen wetgeving op te nemen.

### **De STCW 2010 Manila Amendments**

Na vijftien jaar was het STCW verdrag aan een brede herziening toe. In 2010 werden in Manila wijzigingen vastgesteld, waarbij overeenstemming werd bereikt over onder meer een vijfjaarlijkse verplichting tot het volgen van een zogenaamde "refresher" voor veiligheidscursussen, over de normen voor medische keuringen van zeevarenden en nieuwe trainingen op het gebied van beveiliging.

Nederland heeft zich ingezet voor de aanpassing van het verdrag, enerzijds omdat het de veiligheid en arbeidsomstandigheden van de zeevarende verbetert en de veiligheid op zee ermee gebaat is en anderzijds omdat het goed is dat deze normen wereldwijd worden toegepast.

De wijziging van het STCW-verdrag noopt ook nu weer tot een aanpassing van de Zbw. Voorzien wordt dat de aangepaste wet vanaf 1 juli 2013 in werking zal treden. Uiteindelijk moeten alle wijzigingen uiterlijk op 1 januari 2017 van kracht zijn.

Echter de eerste gevolgen van de wijziging zullen al vanaf 2012 merkbaar worden. Ook zal de Europese Richtlijn 2008/106/EG betreffende het minimum opleidingsniveau van zeevarenden worden aangepast aan het nieuwe verdrag.

### **Wat verandert er nog meer aan de Zbw**

De aanpassingen aan de Zbw, vanwege het gewijzigde STCW-verdrag en -code, worden momenteel door het ministerie van Infrastructuur en Milieu (I&M) nader uitgewerkt. Dit gaat in goed overleg met de sociale partners in de zeevaart: Nautilus, de Koninklijke Vereniging van Nederlandse Reders, de Vereniging van Waterbouwers, het Productschap Vis, de Redersvereniging voor de Zeevisserij en de Nederlandse Vereniging van Kapiteins ter Koopvaardij.

Vanwege de internationale verplichting ligt de nadruk van de aanpassingen op de STCW bepalingen. Ook wordt bekeken welke andere wijzigingen aan de wet daarnaast nog kunnen worden meegenomen.

In het overleg tussen bovengenoemde partijen is een limitatieve lijst aan noodzakelijke en wenselijke aanpassingen opgesteld.

Deze hebben o.a. betrekking op het wegnemen van een aantal knelpunten, maar ook vaartjduitwisseling tussen visserij, koopvaardij, marine en zeilvaart en de vermindering van administratieve lasten.

Ook de onderliggende regelgeving zoals het Besluit zeevaartbemanning handelsvaart en zeilvaart en het Besluit zeevisvaartbemanning zal worden gewijzigd waarbij de nadruk ligt op het oplossen van een aantal bestaande prioritaire knelpunten. Zo wordt in het Besluit zeevisvaartbemanning een wettelijke basis opgenomen voor de zogenoemde monodisciplinaire S4 en W4 opleidingen.

Vanwege de korte implementatietijd van het STCW-verdrag (zie hieronder) gaat het om een limitatieve lijst aan aanpassingen.

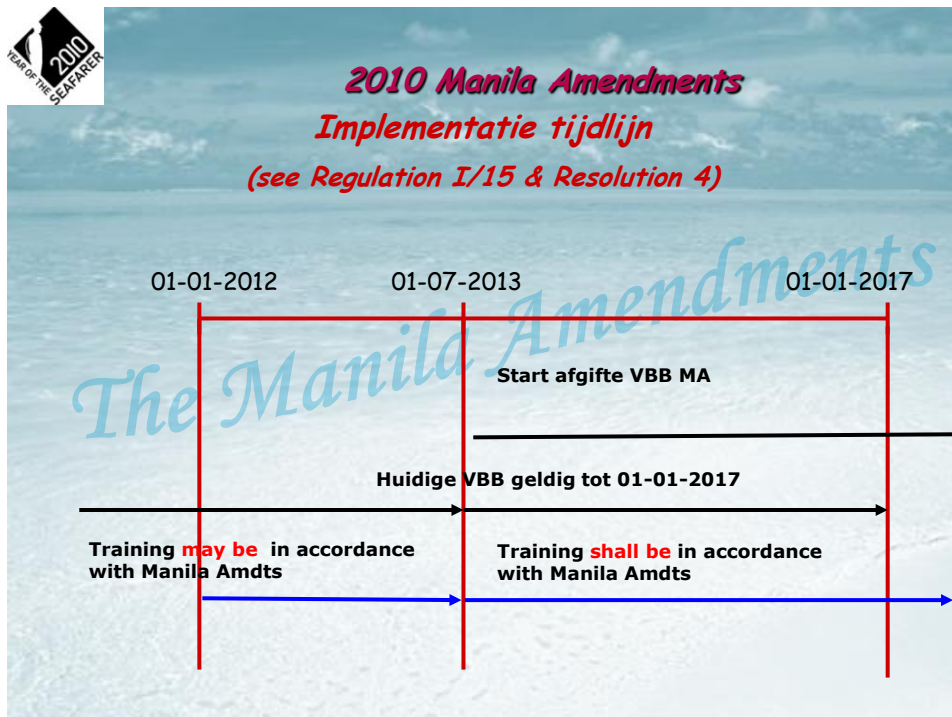
## Wat zijn de gevolgen en wat is de planning

De onderwijsinstellingen zullen met ingang van het schooljaar 2012-2013 de opleidingen aan de gewijzigde normen van het verdrag hebben aangepast.

De implementatie van de gewijzigde STCW-bepalingen in de Nederlandse Zeevaartbemanningswet en de onderliggende regelgeving dient 1 juli 2013 afgerond te zijn. Op die datum treedt de nieuwe wet en onderliggende regelgeving in werking.

Na de inwerkingtreding van de Zbw op 1 juli 2013 kan een vaarbevoegdheidsbewijs (VBB) Manila Amendments worden aangevraagd. Het huidige vaarbevoegdheidsbewijs (op basis van de huidige wet) blijft geldig tot ten hoogste vijf jaar na de datum van afgifte. Vanaf 1 januari 2017 dient eenieder te beschikken over een vaarbevoegdheidsbewijs dat voldoet aan de nieuwe eisen volgens de Manila Amendments. Er wordt nog nader bekeken hoe deze overgang zo efficiënt mogelijk kan plaatsvinden.

De trainingsinstellingen zullen in ieder geval vanaf 1 juli 2013 de trainingen verzorgen conform de nieuwe Manila Amendments. Er wordt nog nader bekeken hoe te bewerkstelligen dat trainingen al in 2012 volgens de nieuwe bepalingen kunnen worden gegeven.



## **Hoe blijf ik op de hoogte**

De gevolgen en implicaties van de gewijzigde STCW-bepalingen worden momenteel nader in kaart gebracht. Op de website van de IVW kunt u de komende tijd meer informatie verwachten waarbij ook de praktische vragen aan de orde komen.

<http://www.ivw.nl/onderwerpen/koopvaardij/bemanning/>

Voor wat betreft nadere informatie inzake de afgifte van vaarbevoegdheden en aanverwante informatie kunt u informatie aantreffen op de website van KIWA.

<http://www.kiwaregister.nl>

Aanvullend op de centrale informatievoorziening via de website van IVW zullen de bij dit proces betrokken sociale partners via hun websites informatie aanbieden. Hieronder treft u de links aan.

<http://www.nautilusnl.org/Zeevaart/default.aspx>

<http://www.kvnr.nl/> (Ledenportal)

<http://www.waterbouwers.nl/>

<http://www.pvis.nl/>

<http://www.nvkk.nl/actueel.htm>